

**PENSIOENREGLEMENT VOOR DE WERKNEMERS
TEWERKGESTELD IN HET PARITAIR COMITÉ 302**

Officieuze coördinatie december 2019

Inhoudstafel

Inhoudstafel	1
1 Voorwerp	2
2 Werking in de tijd	2
3 Aansluiting	2
4 Verworven rechten van de aangeslotene op de reserves	2
5 De pensioeninstelling en haar aanduiding.....	3
6 De pensioentoeelage en haar aanwending.....	3
6.1 Het bedrag van de pensioentoeelage.....	3
6.2 De aanwending van de pensioentoeelage	3
6.3 Het rendement	3
6.4 Winstdeelname	4
6.5 Tarieven	4
6.6 Uitbetaling.....	4
7 Uitkering op de pensioenleeftijd	4
7.1 De pensioenleeftijd	4
7.2 Blijven werken na 65 jaar of verdaging van de pensioenleeftijd	4
7.3 Vervroegde uitkering.....	5
8 Uitkering in geval van overlijden voor de pensioenleeftijd.....	5
9 De aangeslotene verlaat de sector vóór de pensioenleeftijd.....	5
9.1 Uittreding	5
9.2 Keuzemogelijkheden	6
10 De manier van uitkeren.....	6
11 Begunstigde.....	7
11.1 De begunstigde van de uitkering op de pensioenleeftijd.....	7
11.2 De begunstigde van de uitkering bij overlijden	7
11.3 Aanduiding van de begunstigde	7
12 Verplichtingen van de inrichter	8
13 Verplichtingen van de aangeslotene en de rechthebbende	8
14 Gevolgen van het niet betalen van de pensioentoeelagen	8
15 Fiscale bepalingen.....	9
15.1 Algemeen.....	9
15.2 Toepasselijke fiscale wetgeving	9
15.3 Belastingstatuut van de pensioentoeelage.....	9
15.4 Taxatie van de verzekerde prestaties.....	9
16 Toezichtsc comité.....	10
17 Reserves afkomstig uit een vroegere tewerkstelling	10
18 Informatie	10
18.1 Het pensioenreglement.....	10
18.2 Jaarlijkse informatie	10
18.3 Beheersverslag.....	11
18.4 Verklaring inzake de beleggingsbeginselen	12
18.5 Jaarrekening en jaarverslag van de pensioeninstelling.....	12
19 Financieringsfonds.....	12
20 Toepassing van de wet tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer	13
21 Wijziging van dit reglement.....	13
22 Slotbepalingen	14
23 Geschillen en toepasselijk recht	14

1 Voorwerp

De pensioentoezegging heeft tot doel om een kapitaal samen te stellen dat aan de aangeslotene uitgekeerd wordt, of aan zijn rechthebbende(n) in geval de aangeslotene overlijdt voor de voorziene pensioenleeftijd.

Het kapitaal kan op vraag van de aangeslotene of de rechthebbende(n) omgezet worden in een lijfrente.

Dit pensioenreglement bepaalt de rechten en verplichtingen van de inrichter, de pensioeninstelling, de werkgevers, de aangeslotenen en hun rechthebbende(n), en de voorwaarden waaronder deze rechten uitgeoefend kunnen worden.

Het pensioenreglement dient in samenhang met het solidariteitsreglement en het financieringsreglement te worden gelezen.

[gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2018]

2 Werking in de tijd

Het onderhavig pensioenreglement neemt aanvang op 1 januari 2013.

3 Aansluiting

De aansluiting is verplicht voor alle werknemers die zijn tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst bij een werkgever die ressorteert onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2012 tot invoering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel voor werknemers uit het hotelbedrijf of desgevallend de collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De aansluiting heeft plaats op de datum waarop de werknemer aan de aansluitingsvoorwaarden voldoet en ten vroegste op 1 januari 2013.

De pensionering van de aangeslotene sluit de aansluiting of het behoud van aansluiting bij het sectoraal pensioenstelsel uit, met uitzondering van de aangeslotene die op 1 januari 2016 reeds in de hoedanigheid van gepensioneerde bij het sectoraal pensioenstelsel was aangesloten.

[gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2018]

4 Verworven rechten van de aangeslotene op de reserves

Voor aangeslotenen uit dienst getreden voor 1/1/2019 zijn de reserves die opgebouwd zijn op de individuele rekeningen verworven door de aangeslotene indien de aangeslotene gedurende minstens 220, niet noodzakelijk opeenvolgende, dagen over een periode van 12 opeenvolgende kwartalen heeft gewerkt.

Voor aangeslotenen in dienst op 31/12/2018 die op dat ogenblik nog niet aan de voorwaarde vermeld in de vorige alinea voldoen wordt deze voorwaarde als vervuld beschouwd op 1/1/2019 indien zij op 1/1/2019 nog in dienst zijn.

Voor aangeslotenen in dienst getreden na 31/12/2018 zijn de reserves die opgebouwd worden op de individuele rekeningen onmiddellijk verworven.

Een aangeslotene die de vereffening van zijn verzekerde bedragen heeft verkregen en die nadien opnieuw wordt aangesloten, wordt als een nieuwe aangeslotene beschouwd.

Een aangeslotene die ervoor gekozen heeft zijn verworven reserves over te dragen naar een andere pensioeninstelling en die nadien opnieuw wordt aangesloten, wordt als een nieuwe aangeslotene beschouwd.

Afkoop der verworven rechten voor de pensioenleeftijd of vervroeging, voorschotten op de contracten en in pandgevingen zijn niet toegelaten.

Indien de aangeslotene of zijn rechthebbende(n) geen recht heeft (hebben) op de reserves die opgebouwd zijn op de individuele rekeningen, worden deze bedragen in het financieringsfonds gestort.

[gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2018]

5 De pensioeninstelling en haar aanduiding

Het beheer van de pensioentoezegging wordt toevertrouwd aan een pensioeninstelling. De aanduiding van de pensioeninstelling gebeurt bij collectieve arbeidsovereenkomst.

6 De pensioentoeelage en haar aanwending

6.1 Het bedrag van de pensioentoeelage

De uitkeringen bij pensionering en in geval van vroegtijdig overlijden voor de pensioenleeftijd, worden gefinancierd door trimestriële pensioentoeelagen die door de werkgever ten gunste van de aangeslotene gestort worden aan de pensioeninstelling.

De RSZ wordt belast met de inning van deze pensioentoeelagen.

De regels en de modaliteiten inzake de financiering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel worden vastgelegd in een financieringsreglement. Dit financieringsreglement wordt als bijlage van een collectieve arbeidsovereenkomst ingevoerd.

[gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2018]

6.2 De aanwending van de pensioentoeelage

De pensioentoeelage wordt, na afhouding van alle toepasselijke kosten en fiscale en parafiscale lasten, voor iedere aangeslotene op een individuele pensioenrekening gestort voor een verzekering van een "uitgesteld kapitaal met terugbetaling van de reserve in het geval van overlijden" (UKMTR).

De oprenting gebeurt:

- vanaf de 1^{ste} dag van het 2^{de} trimester volgend op het einde van het trimester waarop de pensioentoeelagen betrekking hebben;
- tot op de dag waarop de uitbetaling van het aanvullend pensioen gebeurt.

6.3 Het rendement

De pensioenrekening en het financieringsfonds ontvangen een door de pensioeninstelling gewaarborgd rendement.

Bij:

- een uittreding van de aangeslotene;
- een uitkering naar aanleiding van overlijden of het pensioen;
- een stopzetting van het pensioenstelsel;
- een collectieve overdracht van de reserves naar een andere pensioeninstelling

worden indien nodig de reserves aangevuld om het rendement dat vereist is in uitvoering van artikel 24 van de WAP te bereiken.

De financiering van dit bedrag is ten laste van het financieringsfonds of de inrichter indien de middelen van het financieringsfonds ontoereikend zouden zijn.

6.4 Winstdeelname

De pensioeninstelling kan overgaan tot het toekennen van een winstdeelname. Deze winstdeelname zal op de individuele pensioenrekening gestort worden voor wat betreft de reserve die op de individuele rekening aanwezig is, en in het financieringsfonds voor wat betreft de daar aanwezige sommen.

6.5 Tarieven

De toegepaste tarieven zijn de door de pensioeninstelling bij de toezichthoudende overheid neergelegde tarieven.

Bij wijziging van de tarieven, zal elke nieuwe premie en elke omzetting in renten berekend worden met behulp van het nieuwe tarief.

6.6 Uitbetaling

De pensioeninstelling zal de voorziene bedragen, na ontvangst van alle noodzakelijke gegevens, zo snel mogelijk uitbetalen.

7 Uitkering op de pensioenleeftijd

7.1 De pensioenleeftijd

De pensioenleeftijd waarop het bedrag dat op de individuele pensioenrekening opgebouwd werd, opeisbaar is en kan omgezet worden in een rente, wordt vastgesteld op de eerste dag van de maand die volgt op de 65ste verjaardag van de aangeslotene.

De uitkering op pensioenleeftijd aan de aangeslotene kan slechts gebeuren voor zover de aangeslotene effectief zijn wettelijk pensioen neemt.

[gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2018]

7.2 Blijven werken na 65 jaar of verdaging van de pensioenleeftijd

Indien de actieve aangeslotene op de pensioenleeftijd zijn wettelijk pensioen nog niet heeft opgenomen en in dienst blijft van de werkgever, blijft de pensioentoeelage verschuldigd zo lang hij in dienst blijft, en er wordt een nieuwe pensioenleeftijd vastgesteld door de eerdere pensioenleeftijd telkens met één jaar te verlengen.

De individuele verdaging van de pensioenleeftijd zal plaatsvinden volgens de door de verzekeringsinstelling bij de bevoegde controleautoriteit ingediende tarieven die in voege zijn op de datum van de verdaging.

De aangeslotene zal dan de uitkering van zijn pensioenrekening bekomen :

- wanneer hij zijn wettelijk pensioen opneemt
- of wanneer zijn arbeidsovereenkomst met de werkgever beëindigd wordt.

Voor de aangeslotene die uitgetreden is voor de pensioenleeftijd en zijn verworven reserve bij de pensioeninstelling gelaten heeft (de slaper), gebeurt de uitkering behoudens toepassing van punt 7.3 steeds op de pensioenleeftijd, onafhankelijk van het feit of hij al dan niet blijven werken is na die datum.

[gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2018]

7.3 Vervroegde uitkering

De aangeslotene kan de vervroegde uitkering van de pensioenrechten ten vroegste vanaf de leeftijd van 60 bekomen en voor zover hij niet meer in dienst is bij een werkgever waarop het sectoraal sociaal pensioenstelsel van toepassing is, in volgende omstandigheden:

- de aangeslotene neemt zijn vervroegd wettelijk pensioen
- de aangeslotene voldoet aan de overgangsmaatregelen inzake het moment van uitbetaling, opgenomen in de wet van 18 december 2015 tot waarborging van de duurzaamheid en het sociale karakter van de aanvullende pensioenen en tot versterking van het aanvullende karakter ten opzichte van de rustpensioenen.

De vervroegde uitkering brengt het verval van het recht op een uitkering bij overlijden vóór de pensioenleeftijd mee.

[gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2018]

8 Uitkering in geval van overlijden voor de pensioenleeftijd

Wanneer een aangeslotene overlijdt, heeft(hebben) de rechthebbende(n) recht op de op het ogenblik van het overlijden opgebouwde waarde op de individuele pensioenrekening.

[gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2018]

9 De aangeslotene verlaat de sector vóór de pensioenleeftijd

9.1 Uittreding

De uittreding wordt geacht te hebben plaatsgevonden in de situaties voorzien in artikel 3 §1, 11° a) van de WAP met dien verstande dat de uittreding wordt geacht te hebben plaatsgevonden bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst met een werkgever die onderworpen is aan dit pensioenreglement, om een andere reden dan het overlijden of het bereiken van de pensioenleeftijd, tenzij de aangeslotene binnen de twee trimesters het werk hervat bij een werkgever waarop dit pensioenreglement van toepassing is.

[gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2018]

9.2 Keuzemogelijkheden

Wanneer de arbeidsovereenkomst van de aangeslotene beëindigd wordt om een andere reden dan het overlijden of het bereiken van de pensioenleeftijd, en de aangeslotene niet binnen de twee trimesters het werk hervat bij een werkgever waarop dit pensioenreglement van toepassing is, heeft de aangeslotene de keuze tussen de volgende mogelijkheden :

- a. hetzij de verworven reserve zonder wijziging van de pensioenbelofte laten bij de pensioeninstelling en op de pensioenleeftijd of bij overlijden een kapitaal ontvangen;
- b. hetzij de verworven reserve (ook indien deze € 150 of minder bedragen) overdragen naar de pensioeninstelling van de nieuwe werkgever waarmee hij een arbeidsovereenkomst sloot, indien hij aan de pensioentoezegging van die nieuwe werkgever aangesloten wordt;
- c. hetzij de verworven reserve (ook indien deze € 150 of minder bedragen) overdragen naar een andere pensioeninstelling die de totaliteit van haar winsten proportioneel met de reserves verdeelt onder de aangeslotenen, en die de kosten beperkt als gevolg van de regels bepaald door het koninklijk besluit van 14 november 2003 betreffende de toekenning van buitenwettelijke voordelen aan werknemers en aan bedrijfsleiders.

Indien de aangeslotene geen expliciete keuze maakt binnen de dertig dagen, te rekenen vanaf de kennisgeving van de hierboven vermelde keuzemogelijkheden door de pensioeninstelling, wordt hij verondersteld gekozen te hebben voor het behoud van zijn reserves bij de pensioeninstelling zonder wijziging van de pensioenbelofte (punt a. hier voor).

[gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2018]

10 De manier van uitkeren

De aangeslotene of de rechthebbende(n) worden verondersteld te kiezen voor de uitkering van de verzekerde voordelen in de vorm van een kapitaal.

De aangeslotene of de rechthebbende(n) kan (kunnen) vragen om het kapitaal dat aan hem(n) toekomt, om te vormen in een lijfrente. De hoogte van de lijfrente wordt bepaald op basis van de op het moment van de omzetting door de pensioeninstelling gehanteerde tarieven. Een keuze voor een vereffening als lijfrente moet uiterlijk een maand voor de datum waarop de uitkering aanvangt schriftelijk door de aangeslotene of de rechthebbende(n) aan de pensioeninstelling meegedeeld worden. De aangeslotene of de rechthebbende(en) kan (kunnen) kiezen voor een jaarlijkse vaste indexatie van de lijfrente met ten hoogste 2%.

Het kan volgens de keuze van de aangeslotene of de rechthebbende(n) gaan om een lijfrente die enkel aan hem betaald wordt, of om een lijfrente die in geval van overlijden van de aangeslotene of de rechthebbende(n) voor maximaal 80 % overdraagbaar is op de overlevende echtgeno(o)t(e) of op de partner waarmee hij wettelijk samenwoont.

De renten worden in maandelijkse delen betaald op de laatste dag van elke maand, tot en met de laatste vervaldag die voorafgaat aan het overlijden van de aangeslotene of de rechthebbende(n).

Wanneer de lijfrente lager is dan 500 EUR per jaar, wordt het pensioenkapitaal uitgekeerd en heeft de aangeslotene of de rechthebbende geen optie tot omzetting in lijfrente. Wanneer het jaarbedrag van de rente gelegen is tussen 500 en 800,01 EUR, dan wordt ze niet maandelijks betaald, maar in vier gelijke delen op het einde van ieder trimester. De in deze paragraaf vermelde drempels worden geïndexeerd volgens de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist geïndexeerd worden, met als basis 1 januari 2004.

11 Begunstigde

11.1 De begunstigde van de uitkering op de pensioenleeftijd

Indien de aangeslotene in leven is op de pensioenleeftijd, wordt het kapitaal uitgekeerd aan de aangeslotene zelf.

Indien de voordelen bij leven niet binnen de 30 jaar na het bereiken van de pensioenleeftijd door de aangeslotene worden opgevraagd, worden deze voordelen in het financieringsfonds gestort.

[gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2018]

11.2 De begunstigde van de uitkering bij overlijden

Indien de aangeslotene overlijdt vóór de pensioenleeftijd, wordt de voorziene uitkering bij overlijden uitgekeerd aan de rechthebbende(n) op basis van de volgende voorrangsorte:

- De echtgeno(o)t(e) van de aangeslotene voor zo ver die niet gerechtelijk van tafel en bed of feitelijk gescheiden is, of die zich niet in aanleg tot scheiding van tafel en bed of echtscheiding bevindt. De echtgenoten worden geacht feitelijk gescheiden te zijn wanneer uit de bevolkingsregisters blijkt dat zij een verschillende woonplaats hebben;
- Bij ontstentenis, de persoon die wettelijk samenwoont met de aangeslotene in de zin van artikel 1475 tot 1479 van het Burgerlijk Wetboek, uitgezonderd indien deze een bloedverwant van de aangeslotene is of indien de wettelijke samenwoning officieel beëindigd werd of indien zulke procedure lopende is;
- Bij ontstentenis de kinderen van de aangeslotene, waarvan de afstamming vaststaat of zijn adoptieve kinderen, of bij plaatsvervulling, hun nakomelingen, voor het gedeelte dat zou toegekomen zijn aan de begunstigde in wiens plaats ze treden;
- Bij ontstentenis de ouders van de aangeslotene, elk voor de helft. Bij overlijden van één van hen komt het kapitaal toe aan de langstlevende;
- Bij ontstentenis het financieringsfonds.

Indien er meerdere rechthebbenden zijn, wordt het voorziene kapitaal in gelijke delen onder hen verdeeld.

In geval de aangeslotene en de rechthebbende overlijden zonder dat de volgorde van overlijden kan bepaald worden, wordt het kapitaal overlijden uitgekeerd aan de plaatsvervanger(s) van de rechthebbende(n).

Indien het overlijden van de aangeslotene het gevolg is van een opzettelijke daad te wijten aan of aangezet door één van de begunstigde(n), wordt deze automatisch als begunstigde geschrapt.

Indien de voordelen bij overlijden niet binnen de 3 jaar na het overlijden van de aangeslotene door de rechthebbende(n) worden opgevraagd, worden deze voordelen in het financieringsfonds gestort.

[gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2018]

11.3 Aanduiding van de begunstigde

Met respect voor de wettelijke bepalingen en zonder dat de inrichter of de pensioeninstelling aansprakelijk kan worden gesteld voor een eventuele betwisting, kan de aangeslotene altijd afwijken van deze rangorde of zelf een begunstigde aanduiden. De aangeslotene dient deze afwijking schriftelijk per aangetekende brief aan de inrichter mee te delen, waarbij de laatst bij de inrichter aangekomen betekende brief doorslaggevend zal zijn. Bij gebrek aan verdeling van de prestaties, zullen deze in gelijke delen verdeeld worden.

De schriftelijke aanvaarding van de begunstiging door de betrokken persoon maakt de begunstiging onherroepbaar zonder diens akkoord. Indien er geen schriftelijke aanvaarding van de begunstiging is, kan de aanduiding van de begunstigde vrij herroepen worden. Elke herroeping moet volgens dezelfde procedure gebeuren als hierboven.

12 Verplichtingen van de inrichter

De inrichter gaat tegenover alle werkgevers en aangeslotenen de verbintenis aan alles te doen wat nodig is voor de goede uitvoering van dit pensioenstelsel. Hij zal de bij de werkgever geïnde pensioentolagen zo spoedig mogelijk aan de pensioeninstelling overmaken. Bovendien zal hij alle voor het beheer van het pensioenstelsel benodigde gegevens overmaken.

De inrichter maakt hiervoor gebruik van de persoonsgegevens zoals meegedeeld uit het netwerk van de Sociale Zekerheid door de Kruispuntbank Sociale Zekerheid aan de inrichter, alsook de wijzigingen dewelke tijdens de duur van de aansluiting in voormelde gegevens voorkomen.

13 Verplichtingen van de aangeslotene en de rechthebbende

De aangeslotene of de rechthebbende zal alle ontbrekende inlichtingen en bewijsstukken die nodig zijn opdat de pensioeninstelling zijn verplichtingen tegenover de aangeslotene of zijn rechthebbenden kan uitvoeren, op eenvoudige vraag overmaken.

Zolang de aangeslotene deze inlichtingen of bewijsstukken niet overmaakt, zullen de inrichter en de pensioeninstelling hun verplichtingen tegenover de aangeslotene met betrekking tot het aanvullend pensioen dat in dit reglement wordt beschreven, niet kunnen uitvoeren. Er kan in dat geval geen sprake zijn van enige vorm van vergoeding of verwijlinterest voor een gebeurlijke late uitbetaling van rechten.

Indien de aangeslotene of de rechthebbende(n) zich niet spontaan en binnen een redelijke termijn aanmelden zal de inrichter en de pensioeninstelling zich van al haar wettelijke verplichtingen tot opzoeking van de aangeslotene en de rechthebbende(n) kwijten. De pensioeninstelling noch de inrichter kunnen aansprakelijk gesteld worden indien deze opzoekingen zonder gevolg blijven.

De aangeslotene en de rechthebbende blijven verantwoordelijk voor de inlichtingen die ze overmaken. De inrichter en de pensioeninstelling kunnen niet aansprakelijk gesteld worden voor de gevolgen van laattijdige of foutieve informatie.

14 Gevolgen van het niet betalen van de pensioentolagen

De RSZ zal de verschuldigde pensioentolagen via de inrichter aan de pensioeninstelling overmaken.

De pensioeninstelling zal iedere aangeslotene uiterlijk binnen de 3 maanden volgend op de datum waarop zij kennis kreeg van een betalingsachterstand, door middel van een op zijn persoonlijk adres gestuurde brief op de hoogte brengen.

15 Fiscale bepalingen

15.1 Algemeen

De informatie opgenomen in dit artikel wordt verstrekt ten strikt indicatieve titel en onder voorbehoud van eventuele wijzigingen of interpretatie in de fiscale wetgeving of regelgeving.

15.2 Toepasselijke fiscale wetgeving

Wanneer de aangeslotene en de rechthebbende hun woon- en/of werkplaats in België hebben, en de werkgever in België is gevestigd, is de Belgische fiscale wetgeving van toepassing op zowel de pensioenbijdragen als op de uitkeringen.

Is dit niet het geval, dan zouden de fiscale en/of sociale lasten kunnen verschuldigd zijn op basis van een buitenlandse wetgeving, in uitvoering van de internationale verdragen die in dat verband gelden.

15.3 Belastingstatuut van de pensioentoeelage

Op basis van de Belgische fiscale wetgeving van kracht op de ingangsdatum van dit pensioenreglement, vormen de werkgeverstoelagen in principe aftrekbare beroepskosten in de vennootschapsbelasting, en geven geen aanleiding tot bijkomende heffing in de rechtspersonenbelasting, noch tot een dadelijk belastbaar voordeel voor de aangeslotene.

Behoudens andersluidende wettelijke bepalingen, mag het bedrag, uitgedrukt in jaarlijkse rente

- van de voorziene uitkeringen naar aanleiding van pensionering in uitvoering van dit pensioenreglement
- van het wettelijk pensioen
- van andere aanvullende pensioenuitkeringen waarop de aangeslotene recht heeft evenwel 80% van het laatste normale brutojaarloon niet overschrijden, rekening houdend met de normale duur van een beroepswerkzaamheid, en met een overdraagbaarheid van de rente ten gunste van de overlevende echtgeno(o)t(e) van 80%, en met een indexatie van de rente.

De normale duur van beroepsactiviteit is vastgelegd op 40 jaar. Het laatste normale brutojaarloon is het brutojaarloon dat gezien de vorige lonen van de aangeslotene, als normaal kan worden beschouwd en dat hem wordt betaald of toegekend tijdens het laatste jaar dat aan zijn pensionering voorafgaat tijdens hetwelk hij een normale beroepsactiviteit heeft uitgeoefend.

Indien een werkgever voor een aangeslotene nog andere aanvullende pensioenvoordelen zou voorzien dan diegene die voortkomen uit dit pensioenreglement, zal een gebeurlijke overschrijding van de fiscaal toegelaten grens aangerekend worden op de financiering van die andere pensioenvoordelen.

15.4 Taxatie van de verzekerde prestaties

De taxatie van de verzekerde prestaties is ten laste van de begunstigde. De betaling van de winstdeling is vrijgesteld van belasting voor de natuurlijke personen in zoverre ze tegelijkertijd wordt uitgekeerd met de kapitalen of renten die voortvloeien uit dit reglement. De uitgekeerde prestaties zullen belast worden volgens de wettelijke bepalingen die van toepassing zijn op het tijdstip van uitbetaling.

Elke huidige of toekomstige belasting of taks, toepasbaar op dit reglement of verschuldigd ter gelegenheid van de uitvoering ervan, zijn verschuldigd volgens de bepalingen van de wetgeving die ze invoert. Bij overlijden van de aangeslotene zijn de door de begunstigten ontvangen bedragen het voorwerp van een aangifte bij de Administratie van de BTW, Registratie en Domeinen, zodat er desgevallend successierechten op geheven kunnen worden.

16 Toezichtscomité

Indien de pensioeninstelling niet op paritaire wijze wordt beheerd, wordt een toezichtscomité opgericht dat voor de helft is samengesteld uit leden die de werknemers vertegenwoordigen aan wie de onderhavige pensioentoezegging wordt gedaan, aangeduid overeenkomstig de bepalingen van de WAP.

Dit toezichtscomité ziet toe op de goede uitvoering van de pensioentoezegging door de pensioeninstelling en wordt jaarlijks in het bezit gesteld van het beheersverslag alvorens de pensioeninstelling dit ter beschikking stelt van de inrichter.

In geval de bijdragen gestort worden in een afgezonderd fonds van de pensioeninstelling, beslist het toezichtscomité jaarlijks welk percentage van de winst gerealiseerd in het afgezonderd fonds aan de aangeslotenen als winstdeelname zal toegekend worden.

17 Reserves afkomstig uit een vroegere tewerkstelling

Indien een aangeslotene bij zijn toetreding zijn verworven reserves met betrekking tot een vroegere tewerkstelling, voor zover deze reserves onder het toepassingsgebied van de WAP vallen, wenst over te dragen naar het huidige sociaal sectoraal pensioenstelsel, zal hij de inrichter en de pensioeninstelling hierover inlichten en haar deze reserves overmaken. De pensioeninstelling zal deze reserves beheren overeenkomstig de bepalingen van de WAP.

18 Informatie

18.1 Het pensioenreglement

De inrichter stelt de tekst van het pensioenreglement ter beschikking aan de aangeslotenen op diens eenvoudig verzoek.

18.2 Jaarlijkse informatie

Pensioenfiche

Ieder jaar stuurt de pensioeninstelling een papieren of elektronische pensioenfiche naar elke actieve aangeslotene. Ten laatste in 2020 wordt de pensioenfiche enkel nog elektronisch consulteerbaar door de actieve aangeslotene die het recht behoudt de vraag te stellen om de pensioenfiche op papier te ontvangen.

Aan de slapers wordt ieder jaar een elektronische pensioenfiche ter beschikking gesteld.

De pensioenfiche bevat de volgende informatie:

Algemene informatie

de vermelding van de betrokken aangeslotene met zijn rijksregisternummer, de vermelding van de sectorale inrichter met KBO-nummer, de vermelding van de pensioeninstelling met haar KBO-nummer, de vermelding van het pensioenplan waarop de fiche betrekking heeft

Deel 1:

- het bedrag van de verworven reserves op 1 januari. Dit bedrag wordt verder opgesplitst in:
 - o het bedrag van de verworven reserves op 1 januari opgebouwd met werkgeversbijdragen;
 - o het bedrag van de verworven reserves op 1 januari opgebouwd met werknemersbijdragen;
- als het bedrag verkregen op basis van de wettelijke rendementsgarantie hoger is dan het bedrag van de verworven reserves, dan zal op de pensioenfiche ook het bedrag

- van de rendementsgarantie vermeld worden. De aangeslotene heeft in elk geval recht op het hoogste van de twee bedragen;
- het bedrag van de verworven prestaties op 1 januari, voor zover dit berekenbaar is;
 - de pensioenleeftijd die in het pensioenreglement is vastgelegd en waarmee de aanvullende pensioenrechten worden berekend;
 - de herberekeningsdatum;
 - een raming van de prestatie op de pensioenleeftijd (ook verwachte prestatie genoemd);
 - het bedrag van de prestatie bij overlijden vóór de pensioenleeftijd op 1 januari;
 - de vermelding of er een wezenrente is voorzien in het pensioenplan;
 - de vermelding of er een aanvullende overlijdensdekking is bij overlijden door ongeval.

Deel 2:

- het actuele financieringsniveau van de verworven reserves en de rendementsgarantie. Deze informatie geeft aan of uw aanvullende pensioenrechten volledig gefinancierd zijn;
- het bedrag van de verworven reserves van het vorige jaar;
- de variabele elementen waarmee bij de berekening van de verworven reserves en de verworven prestaties rekening wordt gehouden;
- de vermelding bij wie u het pensioenreglement kan opvragen: bij de pensioeninstelling of sectorale inrichter;
- de vermelding dat men de gegevens met betrekking tot het aanvullend pensioen kan raadplegen via de website www.mypension.be.

Historisch overzicht

Op eenvoudig verzoek van de aangeslotene deelt de pensioeninstelling een historisch overzicht mee van het bedrag van de verworven reserves en, als het bedrag verkregen op basis van de wettelijke rendementsgarantie hoger is dan het bedrag van de verworven reserves, het bedrag van de rendementsgarantie.

Informatie betreffende de te verwachten prestatie

Voor alle aangeslotenen vanaf de leeftijd van 45 jaar deelt de pensioeninstelling tenminste om de vijf jaar het bedrag mee van het bij pensionering te verwachten kapitaal op de pensioenleeftijd.

Deze mededeling geldt niet als kennisgeving van een recht op een aanvullend pensioen.

[gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2016 en 19 december 2018]

18.3 Beheersverslag

De pensioeninstelling stelt jaarlijks een verslag over het beheer van de pensioentoezegging op. Daarin is onder meer de volgende informatie opgenomen:

- de wijze van financiering van de pensioentoezegging en de structurele wijzigingen in die financiering;
- de beleggingsstrategie op lange en korte termijn en de mate waarin daarbij rekening wordt gehouden met sociale, ethische en leefmilieuaspecten;
- het rendement van de beleggingen;
- de kostenstructuur;
- de verdeling van de winst.

De tekst van het beheersverslag wordt door de inrichter ter beschikking gesteld aan de aangeslotenen op diens eenvoudig verzoek.

18.4 Verklaring inzake de beleggingsbeginselen

De pensioeninstelling stelt een schriftelijke verklaring op met de beginselen van haar beleggingsbeleid. Zij herziet deze verklaring ten minste om de drie jaar en onverwijld na elke belangrijke wijziging van het beleggingsbeleid.

Deze verklaring omvat de toegepaste wegingsmethoden voor beleggingsrisico's, de risicobeheersprocedures en de strategische spreiding van de activa in het licht van de aard en de duur van de pensioenverplichtingen.

De verklaring inzake de beleggingsbeginselen wordt ter beschikking gesteld van de inrichter die het op eenvoudig verzoek meedeelt aan de aangeslotenen.

18.5 Jaarrekening en jaarverslag van de pensioeninstelling

De pensioeninstelling houdt de jaarrekening en het jaarverslag van de pensioeninstelling en desgevallend ook degene die met het betrokken pensioenstelsel overeenstemmen, ter beschikking van de inrichter die het op eenvoudig verzoek meedeelt aan de aangeslotenen.

19 Financieringsfonds

Het financieringsfonds wordt beheerd door de pensioeninstelling en ontvangt hetzelfde globaal rendement (prorata temporis) dat aan de wiskundige reserves toegekend wordt.

Het fonds wordt gefinancierd door :

- de pensioentolagen die door de RSZ via de inrichter aan de pensioeninstelling overgemaakt worden;
- de kapitalen overlijden waarvan het financieringsfonds de rechthebbende is;
- de toegekende interest en winstdeelname.

Het fonds wordt gedebiteerd voor:

- driemaandelijke stortingen toegewezen aan de individuele polissen "uitgesteld kapitaal met terugbetaling van de reserve in het geval van overlijden;
- de aanvullingen die vereist zijn om het vereiste rendement waarvan sprake in artikel 24 van de WAP te bereiken;
- elk ander bedrag beslist door de inrichter, voor zover dit is toegewezen aan een verhoging van de voordelen van de aangeslotenen.
- de beheerskost van de pensioeninstelling

De pensioeninstelling bezorgt jaarlijks een verslag van het beheer van het financieringsfonds aan de inrichter, met daarin alle financiële bewegingen, hun valutatum en hun reden.

Binnen de wettelijke mogelijkheden beslist de inrichter over de bestemming van het financieringsfonds. Het fonds is bestemd voor de aangeslotenen en/of zijn rechthebbenden en zijn tegoeden mogen nooit, zelfs niet gedeeltelijk, teruggestort worden aan de inrichter.

Het financieringsfonds mag nooit een negatief saldo vertonen. Elke verrichting die het saldo van het fonds op een negatief bedrag zou brengen, wordt uitgesteld tot de financiële middelen van het fonds toelaten ze te realiseren. Als de pensioeninstelling de onmogelijkheid om een verrichting te realiseren vaststelt, informeert ze onmiddellijk de inrichter, die gepaste maatregelen dient te nemen.

[gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2018]

20 Toepassing van de wet tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer

Het Fonds Tweede Pijler en diens externe dienstverleners dienen de persoonsgegevens van de aangeslotenen en hun begunstigen te verwerken met het oog op de uitvoering van onderhavig pensioenplan en teneinde de wettelijke verplichtingen te vervullen overeenkomstig de Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen (WAP). Deze verwerking gebeurt conform de toepasselijke reglementering, onder meer de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG of GDPR).

De verwerking van persoonsgegevens gebeurt enkel voor de hiervoor vermelde doeleinden van beheer en uitvoering van het pensioenplan.

In deze context heeft het Fonds Tweede Pijler als inrichter een statuut van verwerkingsverantwoordelijke. Ook de pensioeninstelling heeft in deze context het statuut van verwerkingsverantwoordelijke.

De verwerkingsverantwoordelijke verstrekt aan de aangeslotene de wettelijk vereiste informatie over de verwerking. De aangeslotene wordt geacht zijn eventuele begunstigen van een overlijdensprestatie geïnformeerd te hebben over de verwerking van hun persoonsgegevens voor zover dit nodig is voor de uitvoering van dit pensioenplan. Wanneer de begunstigde een overlijdensprestatie opeist in toepassing van het pensioenplan, zal de verwerkingsverantwoordelijke aan de begunstigde de wettelijk vereiste informatie verschaffen betreffende de verwerking van de persoonsgegevens.

De aangeslotenen en hun begunstigen kunnen zich wenden tot het Fonds Tweede Pijler als verwerkingsverantwoordelijke (Anspachlaan 111 bus 4 te 1000 Brussel) voor de uitoefening van hun recht op toegang, rechtzetting, wissing, beperking en overdracht van persoonsgegevens.

Meer informatie inzake de bescherming en verwerking van de persoonsgegevens is beschikbaar in de Privacy policy, die kan geraadpleegd worden via <http://www.f2p302.be/data/nl/Privacypolicy%20250518.pdf> of waarvan een kopie kan worden gevraagd via info@f2p302.be.

[gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2018]

21 Wijziging van dit reglement

Dit pensioenreglement kan gewijzigd of stopgezet worden door een collectieve arbeidsovereenkomst die in het bevoegde Paritair Comité gesloten wordt.

Een wijziging of stopzetting van het pensioenreglement kan in geen geval leiden tot een vermindering van de verworven reserves.

Indien bij opheffing van het pensioenstelsel de bij de pensioeninstelling aanwezige reserves met inbegrip van het saldo van het financieringsfonds de som van alle verworven reserves overtreffen, verwerven de aangeslotenen een aandeel in het overschot aan aanwezige reserves dat in verhouding staat tot de door hen verworven reserves. Dezelfde regels worden gevolgd bij verdwijning van de inrichter.

In geval van opheffing van het pensioenreglement, zullen de contracten van de actieve aangeslotenen omgezet worden in contracten van het type "uitgesteld kapitaal met terugbetaling van de reserves bij overlijden" maar zonder verdere betaling van bijdragen voor de aangeslotenen.

22 Slotbepalingen

Onderhavig pensioenreglement wordt aangevuld door een beheersovereenkomst afgesloten tussen de inrichter en de pensioeninstelling met de verplichtingen van de betrokken partijen, de administratieve procedures en de tarifieringsregels.

In geval van strijdigheid primeren de bepalingen van onderhavig pensioenreglement.

23 Geschillen en toepasselijk recht

Het Belgische recht is van toepassing op dit reglement. Gebeurlijke geschillen tussen de partijen in verband ermee behoren tot de bevoegdheid van de Belgische rechtbanken.