



HET AANVULLEND PENSIOEN IN DE HORECASECTOR : ENKELE VERDUIDELIJKINGEN

Sinds januari 2013 wordt voor de werknemers in de horecasector een sectoraal aanvullend pensioen opgebouwd. Sommige bedrijven hebben ervoor gekozen hun aanvullend pensioen zelf op ondernemingsvlak te organiseren. De werknemers van deze bedrijven vallen dan ook buiten het sectorale stelsel, zodat deze brochure niet voor hen geldt.

Hieronder vind je een overzicht van de belangrijkste bepalingen in het sectorale stelsel. Voor uitgebreidere info kan je terecht op www.f2p302.be.

1. Waarom een aanvullend pensioen?

Om de werknemers naast hun wettelijk pensioen nog een extra inkomen te geven, bestaat er in meerdere sectoren een aanvullend pensioen : dit is een pensioen dat je tijdens je loopbaan opbouwt door bijdragen van je werkgever.

2. Hoeveel bedraagt het sectoraal aanvullend pensioen?

Vanaf 01.01.13 dient de werkgever 0,5% op het maandloon te betalen, vanaf 01.01.15 wordt dit 1%. De bijdragen van de werkgever, die via de RSZ worden geïnd, worden op een pensioenrekening gestort en leveren intresten op tot op het moment van uitbetaling van je aanvullend pensioen.

Opgelet : het opgebouwde kapitaal wordt verminderd met diverse wettelijke inhoudingen. Ongeveer 80% van het opgebouwde kapitaal gaat effectief naar jou.

3. Zijn er werknemers in de horecasector die worden uitgesloten van het sectoraal aanvullend pensioen?

Ja, de volgende werknemers worden uitgesloten : uitzendkrachten (in plaats van een aanvullend pensioen krijgen zij vanaf 01.01.13 van het uitzendkantoor een supplement bij hun loon, de zogenaamde pensioenpremie), leerlingen, studenten en gelegenheidswerknemers (extra's).

4. Is er een bepaalde leeftijdsvoorwaarde om van het sectoraal aanvullend pensioen te kunnen genieten?

Ja, je bouwt slechts een sectoraal aanvullend pensioen op vanaf de eerste dag van het kwartaal (= een periode van 3 maanden, beginnend op 1 januari, 1 april, 1 juli of 1 oktober) volgend op het kwartaal waarin je 23 jaar wordt.

5. Hoe lang moet ik hebben gewerkt voordat ik recht heb op een sectoraal aanvullend pensioen?

Je moet minstens 220, niet noodzakelijk opeenvolgende, dagen over een periode van 12 opeenvolgende kwartalen hebben gewerkt.

Opgelet : er wordt enkel rekening gehouden met gewerkte dagen vanaf 01.01.13 : elke tewerkstelling in de horecasector van vóór deze datum telt dus niet mee voor het sectoraal aanvullend pensioen.

6. Vanaf wanneer kan ik mijn aanvullend pensioen opvragen?

Het aanvullend pensioen wordt vanaf 1 januari 2016 uitbetaald op het ogenblik waarop je met wettelijk pensioen gaat.

Tot het ogenblik waarop je met wettelijk pensioen gaat blijf je aangesloten aan de pensioentoezegging en verder rechten opbouwen.

Als je met wettelijk pensioen gaat na 1 januari 2016 zal je dus niet meer opnieuw aangesloten worden aan de pensioentoezegging indien je opnieuw aan de slag gaat in de sector. Indien je reeds gepensioneerd was vóór 1 januari 2016 en vóór die datum opnieuw (beperkt) aan de slag gegaan bent in de sector en in dat kader aangesloten bent bij de pensioentoezegging, zal je verder aangesloten blijven zolang je actief blijft in de sector.

Het is in principe dus niet (meer) mogelijk om je aanvullend pensioen op een vroeger ogenblik te ontvangen.

De wet voorziet een aantal overgangsbepalingen waardoor het in bepaalde situaties nog mogelijk is om toch vanaf de leeftijd van 60 jaar je aanvullend pensioen te ontvangen.

- Als je 55 jaar of ouder bent in 2016 kan je toch nog vervoegd je aanvullend pensioen ontvangen (vanaf 60 jaar als je in 2016 58 jaar of ouder bent, vanaf 61 jaar als je in 2016 57 jaar bent, vanaf 62 jaar als je in 2016 56 jaar bent en vanaf 63 jaar als je in 2016 55 jaar bent), op voorwaarde dat je niet langer verder werkt in de sector.
- Als je ontslagen bent ten vroegste op 55 jaar en toetreedt in een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag dat kadert in een herstructureringsplan bestaande op 1 oktober 2015.

7. Wordt het bedrag van mijn aanvullend pensioen in 1 keer uitbetaald of kan ik ervoor kiezen het in meerdere keren te ontvangen?

In principe wordt het bedrag in 1 keer uitbetaald. We noemen dit de uitkering in kapitaal. Indien je dit echt wil, kan je onder bepaalde voorwaarden ook kiezen voor een uitbetaling in meerdere keren (per kwartaal of per maand), de zogenaamde uitkering in rente. Belangrijk is wel dat je in deze situatie naast de diverse inhoudingen (zie punt 2) jaarlijks nog een klein bedrag aan personenbelasting verschuldigd bent.

8. Wat gebeurt er met het bedrag van mijn aanvullend pensioen indien ik sterf vóór ik met pensioen ga?

Dan gaat het bedrag van je aanvullend pensioen naar de begunstigde(n), volgens onderstaande volgorde:

- Je echtgeno(o)t(e) voor zo ver die niet gerechterlijk van tafel en bed of feitelijk gescheiden is, of die zich niet in aanleg tot scheiding van tafel en bed of echtscheiding bevindt;
- Bij ontstentenis, de persoon die wettelijk samenwoont met de aangeslotene uitgezonderd indien deze een bloedverwant van de aangeslotene is of indien de wettelijke samenwoning officieel beëindigd werd of indien zulke procedure lopende is;
- Bij ontstentenis, je kinderen;
- Bij ontstentenis, je ouders;
- Bij ontstentenis, het financieringsfonds.

Van deze volgorde kan je afwijken, door het versturen van een aangetekende brief naar het Fonds Tweede Pijler PC302.

Het Fonds Tweede Pijler PC302 houdt enkel rekening met het laatst toegestuurde document en is niet verantwoordelijk voor eventuele discussies hieromtrent.

9. Wat gebeurt er indien ik van werkgever verander?

A. Je gaat naar een andere werkgever in de horecasector

Als je nieuwe werkgever onder het sectoraal pensioenstelsel valt, verandert er eigenlijk niets : vanaf de dag van indiensttreding bij je nieuwe werkgever, worden de bijdragen voor jouw aanvullend pensioen door hem betaald. Als je nieuwe werkgever niet onder het sectoraal pensioenstelsel valt (omdat hij een aanvullend pensioen op ondernemingsvlak heeft lopen), worden voor jou geen bijdragen voor het sectoraal pensioenstelsel meer betaald. Je wordt dan als uittreder beschouwd.

B. Je nieuwe werkgever behoort niet tot de horecasector

Dan worden voor jou geen bijdragen voor het sectoraal pensioenstelsel meer betaald. Je wordt dan als uittreder beschouwd. Als uitgetreden werknemer heb je 3 mogelijkheden:

- Het opgebouwd aanvullend pensioen laten staan en het bij je pensionering of overlijden opvragen.
- Het opgebouwd aanvullend pensioen overdragen naar de pensioeninstelling van je nieuwe werkgever als je daarbij aangesloten wordt
- Het opgebouwd aanvullend pensioen overdragen naar een door de wetgever erkende gemeenschappelijke pensioenkas.

Als je geen uitdrukkelijke keuze maakt binnen de 30 dagen, word je verondersteld voor de mogelijkheid onder het 1^{ste} streepje te hebben gekozen. In dat geval geniet u van een overlijdensdekking die overeenstemt met uw verworven reserves.

Opgelet : indien er voor jou geen bijdragen voor het sectoraal pensioenstelsel meer betaald worden (omdat je nieuwe werkgever in de horecasector niet onder het sectorale stelsel valt of omdat je nieuwe werkgever niet tot de horecasector behoort), is het NIET mogelijk het opgebouwd aanvullend pensioen reeds volledig of voor een deel uitbetaald te krijgen : je moet wachten tot je met wettelijk pensioen gaat (zie hoger, punt 6).

10. Wat gebeurt er met uw aanvullend pensioen indien u niet meer onder het toepassingsgebied van de CAO valt?

Indien u niet meer onder het toepassingsgebied van de CAO valt, maar uw arbeidsovereenkomst wel behouden blijft, worden er geen bijdragen meer voor u betaald. Bij deze informeren wij u dat u steeds over een overlijdensdekking ten belope van de pensioenreserves blijft beschikken.

11. Kan ik mijn, van buiten de horecasector, opgebouwd aanvullend pensioen overdragen naar het sectoraal pensioenstelsel in de horecasector?

Ja, dat kan. Je dient dan wel het formulier "aanvraag tot reserveoverdracht naar PC302" ingevuld en ondertekend aan het Fonds Tweede Pijler PC302 te bezorgen. Dit formulier vind je op www.f2p302.be.

12. Het sectoraal pensioenstelsel in de horecasector is een "sociaal" sectoraal pensioenplan. Wat betekent dat?

Het woord "sociaal" houdt in dat aan het sectoraal pensioenplan ook bepaalde solidariteitstoezeggingen verbonden zijn.

Die solidariteitstoezeggingen zijn extra voordelen. Vooraleer je op de solidariteitstoezeggingen aanspraak kan maken, moet je gedurende minstens 220, niet noodzakelijk opeenvolgende, dagen over een periode van 12 opeenvolgende kwartalen hebben gewerkt.

Opgelet : er wordt enkel rekening gehouden met gewerkte dagen vanaf 01.01.13; elke tewerkstelling in de horecasector van vóór deze datum telt dus niet mee.

In het sectoraal pensioenplan zijn 3 solidariteitstoezeggingen opgenomen:

- Indien je tijdens je beroepsloopbaan overlijdt, wordt een bedrag van € 1250 aan de begunstigde(n) toegekend. Het bedrag van € 1250 wordt toegekend ongeacht het arbeidsregime: ook als je op het ogenblik van je overlijden bijvoorbeeld slechts deeltijds werkte, wordt het bedrag van € 1250 toegekend. Dit voordeel vervalt zodra je de leeftijd van 65 jaar hebt bereikt.
- Als je werkgever zijn pensioenbijdragen niet meer kan betalen en hij gaat failliet, zal je de pensioenbijdragen toch ontvangen, tot maximum 1 maand na de faillietverklaring.
- Wanneer je het slachtoffer bent van een arbeidsongeschiktheid van minstens 200 dagen, na een periode van gewaarborgd loon, over een periode van 5 opeenvolgende trimesters, ontvang je een bedrag van € 150 ongeacht het arbeidsregime.

Je kan slechts eenmaal in je loopbaan deze vergoeding ontvangen, en er wordt enkel rekening gehouden met periodes van arbeidsongeschiktheid die een aanvang nemen na 01.01.13.

Het solidariteitsluik wordt beheerd door het bestaande Waarborg en Sociaal Fonds Horeca.

13. Als ik van adres verander, moet ik dat dan doorgeven?

Indien je in België van adres verandert, hoef je niets door te geven. Het Fonds Tweede Pijler PC302 ontvangt immers automatisch alle adreswijzigingen. Als je naar het buitenland verhuist of je verandert in het buitenland van adres, moet je dat wel meedelen aan het Fonds Tweede Pijler PC302.

14. Word ik op bepaalde momenten geïnformeerd over het bedrag van mijn aanvullend pensioen?

Inderdaad, elk jaar ontvang je een papieren pensioenfiche met de stand van je pensioenrekening. Je leest er onder andere welke bijdrage voor jou is betaald en welk bedrag op je pensioenrekening staat. De pensioenfiche wordt in het najaar verstuurd naar iedereen die tijdens het voorafgaande kalenderjaar of daarvoor een aanvullend pensioen heeft opgebouwd (zie hoger, punt 5). Je kan er ook voor kiezen je pensioenfiche enkel digitaal te consulteren (via de rubriek "Aanvraag documenten" op deze website).

15. Nog vragen ?

Voor inlichtingen kan je steeds terecht bij het Fonds Tweede Pijler PC302 (Anspachlaan 111 bus 4 te 1000 Brussel, tel. 02/513.61.21, info@f2p302.be), je vakbond of je werkgever.

De reglementen van het sociaal sectoraal pensioenplan en de collectieve arbeidsovereenkomsten die dit plan invoeren, vormen de enige juridische grondslag in geval van betwisting. U kan ze vinden op www.f2p302.be.